

Fundación Másfamilia en base a la actividad que realiza y a su contribución social cuenta con los siguientes reconocimientos:

- "Good Practice ONU" por sus "buenas prácticas en favor de la conciliación de la vida laboral y familia" a través de la iniciativa efr.
 - Junio de 2012 (Bruselas) y organizada por las Naciones Unidas, por la International Federation for Family Development (IFFD), por the DOHA International Institute for Family Studies y bajo el auspicio del European Union Committee of the Regions.
 - Dicitamen SOC/999 del Consejo Económico Social Europeo sobre el papel de la política familiar en el cambio demográfico: compartir las mejores prácticas entre los Estado miembros, donde se recoge el certificado efr como uno de los factores clave para el éxito de las políticas familiares.
 - Audiencia de la Casa Real de España, (Princesa de Asturias, D^a Letizia Ortiz).
 - Miembros del Comité de Normalización 165 Ética y RSE Comité Espejo de ISO 26000 en ABNOR - España
 - Premio Adecco y Alares a su trayectoria.
 - Comparencias ante el Congreso de los Diputados de España, y la Asamblea de la Comunidad de Madrid
- Además,
- Fundación Másfamilia ha impartido conferencias y cursos en prestigiosas instituciones educativas como:
 - C.E Garrigues (España)
 - Human Talent Summit (Bogotá)
 - Congreso Empresa Familiar (Santiago de Chile)
 - Instituto de Empresa (España)
 - Escuela de Organización Industrial-EOI (España)
 - Simposio Gestión Humana - ACPPIP (Cartagena de Indias)
 - Jornadas Internacionales Work-Life Balance (La Paz y Santa Cruz)



01 eifr ¿qué es?

Conciliar es poner de acuerdo, es reunir voluntades en torno a un mismo fin, es mediar entre aspectos aparentemente incompatibles, es alcanzar la armonía en los procesos, conciliar es, en suma, equilibrar lo personal con lo laboral en nuestras vidas.

Conciliar otorga más grados de libertad a las personas, proporciona más opciones vitales para conformar ciudadanos más completos y con ello sociedades más avanzadas.

El modelo eifr empresa, es una herramienta profesional e innovadora, que aporta una metodología sencilla y eficaz para posibilitar los procesos de conciliación en las organizaciones.

Con el impulso del certificado eifr, promovemos una nueva cultura sociolaboral, con la que avanzar en el siglo XXI para conseguir mayores cuotas de desarrollo, calidad de vida y justicia social.

eifr

equilibrio
familia
responsabilidad
en definitiva... futuro.

empleo de calidad
flexibilidad
reputación

eifr es un movimiento internacional que, formando parte de la RSE y la Dirección de Personas, se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, tomando como punto de partida la legislación vigente y vinculante, de forma que las empresas eifr realizan una autorregulación voluntaria en la materia y un compromiso con la mejora continua.

eifr responde a una nueva cultura sociolaboral y empresarial basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuos.

En la actualidad, Fundación Másfamilia es la propietaria del esquema privado de certificación eifr, así como del modelo de gestión ad hoc y licenciataria de la marca del mismo nombre.

La iniciativa eifr se desarrolla en tres grandes modelos:

- eifr 1000 para empresas y economía social
- eifr 2000 para administraciones públicas
- eifr 3000 para centros educativos

02 un esquema privado de gestión y certificación

Fundación Másfamilia ha diseñado, elaborado y puesto en marcha, un esquema privado de gestión y certificación, asumiendo el rol de dinamizar y coordinar a las distintas partes implicadas en el proceso.



Patronato. Ejerce el gobierno de la Fundación, apoyándose en la figura del Presidente y la Comisión Ejecutiva.

Consejo Asesor. Es el órgano consultivo de expertos, formado por profesionales en representación de la pluralidad de los distintos grupos de interés.

Entidades colaboradoras y Partners. Networking de entidades públicas y privadas creado con el objetivo de intercambiar experiencias y aprovechar las sinergias existentes.

Administraciones Públicas. Contribuyen a fomentar y extender la cultura efr entre su tejido empresarial y la ciudadanía.

Empresas y Economía Social. A través de su compromiso con la mejora y la certificación, contribuyen a extender los valores y la cultura efr entre sus trabajadores, la sociedad y los mercados, por medio de sus operaciones comerciales, de inversión y de responsabilidad social.

Beneficios efr
Fundación Másfamilia trabaja activamente en la obtención de beneficios asociados al diseño, implantación y certificación de un proceso efr en una organización, si bien los más comunes son:

03 beneficios

Mejora de la reputación corporativa y la marca de empleador

Fortalece y trasmite la imagen de compromiso con sus empleados y la sociedad, como buen empleador, asociado todo ello a los conceptos de conciliación y empleo de calidad.

Atracción y retención de talento

Refuerza el compromiso para con sus colaboradores y mejora su potencial de atracción como empleador excelente hacia:

- Escuelas de negocio
- Universidad y Escuelas Profesionales
- Empresas de selección
- Foros de empleo
- Portales de empleo

Productividad y competitividad

Promueve y facilita el consumo y la inversión responsables, tanto de colectivos privados como públicos.

Incrementa la productividad y competitividad de la organización a través de la mejora de indicadores tales como compromiso, satisfacción, rotación, absentismo, satisfacción del cliente, etc.

Compensación

Introduce una forma de compensación o **salario emocional** más allá del meramente retributivo, alineándose con las tendencias internacionales del denominado Total Rewards.



04 el modelo. las normas efr 1000

El **modelo de gestión efr empresa** se encuentra recogido y desarrollado en una serie de documentos normativos que componen la familia «efr 1000». El modelo efr ha sido concebido, desde sus inicios, para dar respuestas a las necesidades y expectativas tanto de grandes empresas (efr 1000-1) como de medianas, pequeñas (1000-2) y micro entidades (1000-5). Los documentos y requisitos para ambos están claramente diferenciados.



Los **elementos** del modelo efr (1000-1) son:

- Compromiso de la Dirección
- Diagnóstico
- Definición y Orientación estratégicas
- Medidas de Conciliación
- Objetivos de mejora
- Soportes
 - Organizativos
 - Procesos
 - Indicadores
- Comunicación y formación internas
- Seguimiento y medición
- Autoevaluación

Posteriormente se lleva a cabo el proceso de certificación a través de una auditoría - evaluación externa.

Tipología de medidas efr

- Liderazgo y estilo de dirección
- Calidad en el empleo
- Flexibilidad temporal y espacial
- Apoyo a la familia de los empleados
- Desarrollo personal y profesional
- Igualdad de oportunidades

Prescriptores efr

Con la designación genérica de prescriptores, Fundación Másfamilia reconoce a aquellas entidades profesionales de prestigio, que colaboran activamente en el diseño, implantación y evaluación del modelo efr.



05 prescriptores

Existen dos grandes tipologías de prescriptores:

Entidades de consultoría

Se engloban en este epígrafe todas aquellas que prestan servicios de asesoría, formación, y auditoría interna, tanto para la certificación inicial como para la mejora continua.

Entidades de certificación

Bajo esta clasificación, se engloban exclusivamente aquellas entidades independientes (habitualmente denominadas como terceras partes) en un proceso de certificación o de evaluación de la conformidad.

Toda la iniciativa efr ha sido concebida bajo los más estrictos estándares de independencia e imparcialidad de las partes, y más concretamente bajo los requisitos de ISO 17021 norma internacional garante en los procesos de evaluación de la conformidad.