

COMPARACIÓN MEDIDAS EFR 2020 CON CONVENIOS VIGENTES

Nº	GRUPO DE MEDIDAS	SUBCLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	MENCIÓN EN LOS DIFERENTES CONVENIOS		
				OCIO EDUCATIVO	LUDOTECAS	INT. SOCIAL
1	Calidad en el Empleo	Estabilidad Laboral	Complementación de la jornada en otros centros de PRIDES	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
2	Calidad en el Empleo	Flexiseguridad	Flexibilidad Para poder atender a las necesidades personales.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
3	Calidad en el Empleo	Flexiseguridad	Posibilidad de reducir jornada con la consecuente reducción de salario.	solo para cuidados menores de 12 años discapacitados que no puedan valerse	solo para cuidados menores de 6 años discapacitados que no puedan valerse	solo para cuidados menores de 18 años discapacitados que no puedan valerse o bebés prematuros hospitalizados
4	Calidad en el Empleo	Flexiseguridad	PRIDES F.C. Salir un cuarto de hora antes los días de partido y media hora antes en caso de finales.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
5	Calidad en el Empleo	SALUD Y BIENESTAR	PRIDES F.C. Subvención del equipo de Fútbol PRIDES S. Coop.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
6	Calidad en el Empleo	SALUD Y BIENESTAR	Posibilidad de cambio de centro o de proyecto	trato preferencial obligatorio para mujeres víctimas de violencia de género	NO CONSTA	sólo para trabajadoras víctima de violencia de género
7	Calidad en el Empleo	Beneficios Sociales	Cenas - comidas pagadas por la empresa fuera del contexto laboral.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
8	Calidad en el Empleo	Beneficios Sociales	No Molestar!! Evitar el uso del teléfono personal para avisos o cuestiones laborales no urgentes fuera del horario laboral	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
9	Calidad en el Empleo	Complementos	Comida pagada en el caso de comidas con usuarios en grandes actividades y salidas. Pernoctas en caso de que la actividad sea excursión de dos días.	se contemplan dietas en casos concretos	se contemplan dietas en casos concretos	NO CONSTA
10	Calidad en el Empleo	Complementos	Contrato y cotización a jornada completa a los empleados que realizan más de 30 ht. De media semanal en el cómputo anual	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
11	Calidad en el Empleo	Complementos	Permisos por examen oficiales y permisos médicos del Sistema Nacional de Salud se contabilizan como mañanas o tardes enteras en lugar del mínimo legal (tiempo indispensable necesario para acudir)	Sólo se concede el tiempo indispensable para la realización de exámenes oficiales	Sólo se conceden las horas precisas para asegurar la concurrencia	Sólo se concede el tiempo eligiendo uno de los turnos
12	Calidad en el Empleo	Eficiencia y Productividad	Reuniones fuera de horario escolar. No se convocaran reuniones internas antes de las 9,30 h, ni más tarde de las 12,30 horas.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
13	Flexibilidad Espacial y Temporal	Flexibilidad Diaria	Flexibilidad horaria en las horas de trabajo personal	solo para hijos con discapacidad	NO CONSTA	un mínimo de media hora en la entrada y la salida siempre que lo permita el servicio
14	Flexibilidad Espacial y Temporal	Teletrabajo	Posibilidad de teletrabajar	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
15	Flexibilidad Espacial y Temporal	Otras formas de flexibilidad	Flexibilidad en las vacaciones. Se ofertan varias modalidades para tomarse las vacaciones por paquetes diferentes a los indicados en convenio	preferentemente, en los periodos de cese de actividad o de menor actividad	únicamente en dos tramos muy marcados	solo se pueden coger en 2 periodos
16	Flexibilidad Espacial y Temporal	Otras formas de flexibilidad	Posibilidad de juntar permisos con vacaciones.	solo para maternidad o paternidad	solo para maternidad o paternidad	solo para maternidad o paternidad
17	Flexibilidad Espacial y Temporal	Otras formas de flexibilidad	Flexibilidad semanal: organización de parte del trabajo personal o de gestión de cada empleado	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
18	Flexibilidad Espacial y Temporal	Otras formas de flexibilidad	PRIDES otorgará días extra de vacaciones a aquellos@s emplead@s que disfruten sus vacaciones de manera continuada, de la siguiente manera: FULL TIME.Si se disfrutan 30 días laborales seguidos: 2 días adicionales de vacaciones.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
19	Apoyo a la Familia	Familia	Permiso de ausencia para consultas médicas para mayores dependientes e hijos menores de edad.	NO CONSTA	NO CONSTA	hijos menores de 8 años y familiar con discapacidad (con varias limitaciones)
20	Apoyo a la Familia	Familia	Permisos no retribuidos para asuntos personales	constan otros tipos de permisos no retribuidos pero no para asuntos personales	Personal subrogado que no haya disfrutado vacaciones	para violencia de género. Aparece la figura de licencia no retribuida
21	Apoyo a la Familia	Pareja	Permiso de ausencia para tratamientos médicos de carácter grave para la pareja del trabajador	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
22	Desarrollo personal y Profesional	Formación para la empleabilidad	Inclusión de Cursos propuestos por los empleados en el Plan Anual de Formación de la empresa.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
23	Desarrollo personal y Profesional	Formación para la empleabilidad	Plan de Formación Gratuito, obligatorio y siempre en horario laboral	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
24	Igualdad de oportunidades	Igualdad: Género	Preferencia de acceso a puestos con género menos representado.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
25	Liderazgo y Estilos de Dirección	Liderazgo y Estilos de Dirección	Feedback a la Dirección Cada dos años el Consejo Rector, realiza una reunión de feedback en el que se valorará entre algunos elementos relacionados con efr lo siguiente: - Su respeto por la vida privada de sus empleados - La facilitación de información y motivación para la usabilidad de las medidas de conciliación vigentes - Su ejemplo tanto en actitud como en cómo utiliza su propia conciliación. Coherencia.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
26	Liderazgo y Estilos de Dirección	Liderazgo y Estilos de Dirección	Formación a la Carta. Consultar periódicamente a los colaboradores para conocer aquellas acciones formativas que les puedan afectar según sus propios criterios.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
27	Liderazgo y Estilos de Dirección	Liderazgo y Estilos de Dirección	Fijar las Reuniones semanales del Consejo Rector dando prioridad a las medidas de conciliación que afectan a la Alta Dirección.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
28	Liderazgo y Estilos de Dirección	Liderazgo y Estilos de Dirección	La gestoría contratada por PRIDES tiene la indicación del Consejo Rector de asesorar y ayudar (hacer los papeles) sin coste añadido a todos los empleados en materia de permisos, altas, bajas, etc	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
29	Liderazgo y Estilos de Dirección	Liderazgo y Estilos de Dirección	Trato personalizado y cercano de los responsables en efr con todos los empleados (colaboradores).	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
30	Liderazgo y Estilos de Dirección	Liderazgo y Estilos de Dirección	Accesibilidad a todos los miembros del consejo rector y a la Gestoría de cualquier colaborador para resolver dudas pedagógicas, plantear cuestiones relacionadas con la cooperativa, realizar quejas, plantear inquietudes, etc..	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA
31	Liderazgo y Estilos de Dirección	Liderazgo y Estilos de Dirección	Preferencia de la contratación indefinida sobre la temporal.	NO CONSTA	NO CONSTA	NO CONSTA